

Offre d'emploi Formateur/Formatrice Référent(e)

Ecole de la 2e Chance de Côte d'Or – Chevigny-Saint-Sauveur
CDI - TEMPS PLEIN

L'École de la 2e Chance de Côte d'Or est un dispositif d'orientation sociale, citoyenne et professionnelle à destination de jeunes entre 16 et 30 ans. Elle propose à chaque jeune un parcours de formation et un accompagnement individualisé combinant ateliers pédagogiques, projets collectifs et stages en entreprise dans le respect du référentiel national E2C et de la certification Qualiopi. L'objectif, à l'issue de la formation, est l'accès à un parcours qualifiant (formation qualifiante, contrat en alternance) ou à un emploi (contrat de droit commun, contrat aidé).

Vous êtes motivé(e) par l'accompagnement au développement des compétences en mode APC (approche par compétence), vous adhérez aux principes de l'E2C : Candidatez !

Le poste

- Poste basé à Chevigny-Saint-Sauveur (21), sous la direction de la Déléguée Générale de La Ligue de l'Enseignement 21, et par délégation de la Directrice de l'E2C 21
- CDI, statut agent de maîtrise, CCN ECLAT (ex-Animation), **Groupe E / Indice 325 + 13 pts d'indemnité de plurivalence, soit 2 409,72 € bruts mensuels**
- 35 heures, modulation des heures complémentaires réalisées dans le cadre de la mission, possibilité d'aménagement du temps de travail sur 4,5 jours, mutuelle, prise en charge des transports collectifs à 50%
- Déplacements ponctuels dans le département : **Permis B exigé.**
- **Extrait de casier judiciaire B3** demandé conformément aux obligations liées à l'accueil de jeunes publics

☎ A pourvoir dès que possible, idéalement avant le 1^{er} février

Vos missions

Formation et accompagnement collectif

- Animer des ateliers de formation généralistes et collectifs adaptés aux spécificités de nos stagiaires
- Mettre en place les évaluations permettant l'acquisition des compétences
- Créer les séquences de formation et les supports pédagogiques rattachés aux domaines de compétences suivants : Communication – Calcul et raisonnement – Communication numérique – Environnement et vie citoyenne.
- Mise en œuvre et animation de projets pédagogiques en lien avec l'Approche par Compétences
- Organisation et accompagnement des sorties pédagogiques

Accompagnement individuel

- Accompagner un portefeuille de stagiaires : entretiens réguliers, définition des objectifs, progression, adaptation du parcours
- Accompagner les stagiaires durant les différentes phases d'élaboration et de concrétisation de leur projet professionnel
- Elaborer le parcours individualisé de formation des stagiaires
- Réaliser des entretiens individuels
- Assurer le suivi administratif du stagiaire dans le respect des procédures internes et du Label du réseau
- Assurer le lien avec les référents des Missions locales et l'ensemble des partenaires liés au parcours du jeune
- Etre garant de la mise à jour des compétences tout au long du parcours pour l'édition de l'ACA (attestation de compétences acquises) et s'assurer de sa remise au stagiaire en fin de parcours
- Accompagner le stagiaire à la levée des freins à l'emploi ou à l'entrée en formation

Vie de l'école

- Contribuer activement à l'interdisciplinarité au sein de l'équipe de site
- Être capable d'animer des ateliers sur l'ensemble de notre référentiel de compétences
- Participer au processus de recrutement des stagiaires
- Participer au processus de labellisation
- Organiser et accompagner les jeunes dans des sorties culturelles, sociales, professionnelles
- S'inscrire dans des réflexions et projets portés par l'école
- Réalisation de tâches administratives liées au poste
- Participer à la vie de l'école et à l'organisation générale de l'E2C
- Relayer les informations et la communication de l'école

Les compétences requises

- Animer un groupe
- Maîtriser l'animation pédagogique par projet serait un plus
- Connaître les techniques de conduite d'entretien individuel
- Connaître les spécificités du marché de l'emploi du bassin, et l'offre de formation ; être en capacité de mener une veille régulière sur les opportunités du bassin
- S'approprier et maîtriser le référentiel Approche par compétences afin d'adapter les supports pédagogiques et les modes d'évaluation des compétences à ce référentiel
- Être en capacité de partager en équipe les informations essentielles nécessaires à l'accompagnement efficace du jeune par l'ensemble de l'équipe et faire preuve de réserve et de neutralité professionnelle

Le profil recherché

- Expérience dans l'accompagnement social et connaissance du milieu de l'insertion professionnelle
- Expérience dans l'encadrement de groupe en insertion
- Diplôme souhaité en lien avec les missions
- Rigueur administrative
- Bonne maîtrise de l'informatique
- Rigueur, fiabilité
- Sens du collectif et du travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'écoute
- Adaptabilité, autonomie
- Energie, créativité, force de proposition
- Sens du service au public, aux partenaires, aux acteurs locaux

📧 Les candidatures sont à envoyer à Elodie ALIMONDO avant le 8 janvier 2026 : evoye@e2c-dijon.org.

📧 Compte tenu de notre fermeture annuelle, les candidatures seront traitées à partir du 5 janvier 2026 et les entretiens seront programmés sur janvier 2026.